

Contributi

Sommario

IL CONTRATTO.....	2
PRESTAZIONE OLTRE L'ORARIO.....	2
IL CALCOLO DELLA PENSIONE.....	2
ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE.....	3

Il part time

Part-time significa lavoro a tempo parziale rispetto a quello ordinario previsto dai contratti collettivi di lavoro. Il part-time può essere di tipo orizzontale quando il lavoro viene svolto per tutti i giorni della settimana ad orario ridotto oppure verticale quando il lavoro viene svolto per alcuni giorni della settimana ad orario normale oppure per alcune settimane o per alcuni mesi. I contratti collettivi nazionali di lavoro possono prevedere una terza forma di part-time, orizzontale e verticale nello stesso tempo.

IL CONTRATTO

Il part-time è regolato dal contratto di lavoro che deve essere stipulato per iscritto. In esso devono essere indicate le mansioni del lavoratore e la distribuzione dell'orario nel giorno, nella settimana, nel mese o nell'anno.

Entro 30 giorni dalla stipula, il datore di lavoro deve inviare la copia del contratto ai Centri per l'Impiego per la registrazione.

Il contratto di lavoro a tempo parziale è compatibile con:

- il contratto di formazione;
- il rapporto di apprendistato;
- il contratto a termine.

La qualifica di dirigente e di lavoratore socio di cooperativa consentono lo svolgimento del lavoro a tempo parziale.

Trasformazione del contratto

Il lavoratore in attività può in ogni momento chiedere al datore di lavoro la trasformazione del contratto da part-time a tempo pieno o viceversa. La richiesta ovviamente può essere fatta anche dal datore di lavoro. Chi rifiuta il part-time non può per questo motivo essere licenziato. Torna su

PRESTAZIONE OLTRE L'ORARIO

Il lavoro supplementare

Nel part-time orizzontale è possibile chiedere al dipendente il lavoro supplementare. In altri termini il datore di lavoro può richiedere una prestazione lavorativa oltre l'orario stabilito dal contratto di lavoro. Il lavoro supplementare è possibile entro il limite del 10% dell'orario mensile ed è utilizzabile nell'arco di più di una settimana.

Le ore di lavoro supplementare svolte oltre il limite del 10% sono retribuite con una maggiorazione del 50%.

Il lavoro straordinario

Nel part-time di tipo verticale è consentito lo svolgimento del lavoro straordinario in relazione alle giornate di attività lavorativa. Torna su

IL CALCOLO DELLA PENSIONE

ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE

In linea generale:

- ai fini del diritto alla pensione i periodi di lavoro part-time vengono calcolati in misura piena, sempre che la retribuzione media settimanale non sia inferiore ai minimali di retribuzione stabiliti ogni anno dalla legge;
- ai fini dell'importo della pensione il periodo a tempo parziale viene "contratto" in proporzione all'orario effettivamente lavorato.

Torna su

ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE

La disciplina degli assegni per il nucleo familiare è estesa anche ai lavoratori con contratto part-time.

Almeno 24 ore

L'assegno spetta nella misura intera (cioè sei assegni giornalieri nella settimana) se la prestazione lavorativa settimanale è di durata non inferiore alle 24 ore.

Se il lavoratore ha effettuato almeno 24 ore di lavoro in ogni settimana, l'assegno spetta per tutti i giorni della settimana, compreso il sabato, anche se il sabato non è giorno lavorativo (settimana corta).

Meno di 24 ore

Ai lavoratori part-time che lavorano meno di 24 ore settimanali spetta l'assegno per il nucleo familiare solo per le giornate in cui vi sia stata effettiva prestazione lavorativa. In caso di settimana corta, il sabato non lavorato è escluso dal pagamento degli assegni. Torna su